

Zarządzenie nr 0050/139 /2020
Wójta Gminy Krupski Młyn
z dnia 11 września 2020 roku

w sprawie wprowadzenia ocen ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Urzędzie
Gminy Krupski Młyn

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 713 ze zm.), art. 226 i art. 237¹⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 poz. 1320 ze zm.) §39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650 ze zm.) w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz. 374)

zarządzam co następuje:

§1

Wprowadzam oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Krupski Młyn, stanowiące załącznik nr 1,2,3 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zobowiązuję pracowników Urzędu Gminy do zapoznania się z oceną ryzyka zawodowego odpowiednią do zajmowanego stanowiska pracy.

§3

Zapoznanie się z oceną ryzyka zawodowego pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.

§4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJTA GMINY
Franciszek Suła

URZĄD GMINY W KRUPSKIM MŁYNIU

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU

Pracownik administracyjno-biurowy

Ocenę wykonał zespół : w składzie:

- | | | |
|----|--|--|
| 1) | <u>Waldemar Nowak</u>
imię i nazwisko | <u>Specjalista ds. bhp i p.poż.</u>
funkcja |
| 2) | <u>Piotr Gwóźdź</u>
imię i nazwisko | <u>Inspektor ds. obronnych, obrony cywilnej,
zarządzania kryzysowego, inspektor ochrony
danych - przedstawiciel pracowników</u>
funkcja |

Ocenę wykonał:

*Nowak Waldemar
Piotr Gwóźdź*

Ocenę zatwierdził:

*WOJTA GMINY
Franciszek Sufa*

Data oceny: 11. 09. 2020 r.

- 1. Stanowiska pracy pracownika administracyjno-biurowego w Urzędzie Gminy:**
- a) Wójt Gminy Krupski Młyn,
 - b) Z – ca Wójta Gminy,
 - c) Skarbnik Gminy,
 - d) Sekretarz Gminy,
 - e) Z- ca Skarbnika Gminy,
 - f) Z – ca Kierownika USC,
 - g) Kierownik Referatu,
 - h) Zastępca Kierownika Referatu,
 - i) Radca Prawny,
 - j) Inspektor,
 - k) Podinspektor,
 - l) Specjalista,
 - l) Referent,
 - m) Młodszy referent,
 - n) Pomoc administracyjna

Zadania pracowników, o których mowa w pkt 1 ppkt a-n określają szczegółowo zakresy czynności umieszczone w aktach osobowych pracowników . Wykonywanie tych zadań wiąże się z koniecznością pracy przy monitorach ekranowych oraz wyjazdami poza siedzibę urzędu, na podstawie pisemnego polecenia wyjazdu służbowego.

Środowisko pracy

Materialne środowisko pracy

Pracownik administracyjno- biurowy pracuje głównie w pomieszczeniach zamkniętych – w pokojach biurowych, sekretariacie lub w sali konferencyjnej. Wykonując swoje czynności, nie jest narażony na niebezpieczne czynniki wywołane środowiskiem pracy. Niemniej wielogodzinna obsługa komputera, kserokopiarki, i innych urządzeń, niewłaściwa pozycja za biurkiem, sztuczne oświetlenie mogą być przyczyną zmian zwyrodnieniowych kręgosłupa lub nasilania się wad wzroku.

Warunki społeczne

Wprawdzie praca pracownika administracyjno- biurowy ma charakter indywidualny, wymaga jednak umiejętnego współdziałania z innymi. Jego kontakty z innymi ludźmi są na ogół częste i intensywne. Dotyczą realizacji poleceń zwierzchników, współpracy z pracownikami urzędu, Radą Gminy, rozpoznawania i rozwiązywania problemów interesantów indywidualnych i reprezentujących inne instytucje. Często towarzyszą tej pracy telefony i odgłosy rozmów, stanowiące dużą uciążliwość w szybkiej i sprawnej pracy. Powodować to może wyczerpanie psychicznie i fizycznie. Przeciwwagą dla tych obciążeń może być wypracowanie własnego, najbardziej efektywnego stylu pracy.

Warunki organizacyjne

Czas pracy pracownika administracyjno- biurowy jest normowany i wynosi 8 godzin. Praca odbywa się tylko w dzień, w godzinach wcześniej ustalonych i jest ściśle bądź okresowo nadzorowana. Pracownik administracyjno- biurowy musi liczyć się z wyjazdami, ale raczej krótkotrwałymi. Wykonywanie tego zawodu łączy się nierozdzielnie ze stałymi kontaktami z innymi ludźmi. Dlatego niezbędnymi cechami pracownika administracyjno- biurowy są umiejętności organizatorskie, punktualność, rzetelność, skrupulatność, umiejętność współdziałania i panowania nad własnymi emocjami. Ważną rolę odgrywa też łatwość nawiązywania kontaktów z ludźmi, stanowczość połączona z uprzejmością dla innych, czyli umiejętności interpersonalne. Praca na tym stanowisku wymaga niejednokrotnie dużego tempa oraz elastyczności, dlatego ważną cechą jest podzielność uwagi, która pozwala płynnie przechodzić z jednej czynności do drugiej. Poczucie tactu, kultura osobista i miłe usposobienie pomogą uniknąć wielu problemów i kłopotów.

Odpowiedzialność, samodzielność, percepcja urzędnicza, koordynacja wzrokowo-ruchowa – to oczywiste cechy, które musi posiadać taki pracownik. Efektywność działań pracownika administracyjno- biurowego sprzyja sprawnej organizacji pracy w firmie. Praca ta jest zaliczana do prac lekkich. Największe znaczenie ma dobry słuch i wzrok (praca przy komputerze, odbieranie telefonów itp.).

2. Istota oceny ryzyka zawodowego w pomieszczeniu administracyjno- -biurowym na stanowisku pracownika administracyjno biurowego w Urzędzie Gminy:

Do najczęstszych zagrożeń występujących na stanowisku pracownika administracyjno biurowego zaliczamy:

- Zagrożenia związane z potknięciem i upadkiem,
- Zagrożenia związane z obciążeniem psychicznym,
- Zagrożenia związane z przeciążeniem układu ruchu (mięśniowo – kostnego),
- Zagrożenia związane z zaburzeniem funkcji widzenia,
- Zagrożenia związane promieniowaniem jonizującym,
- Zagrożenia związane promieniowaniem podczerwonym,
- Zagrożenia związane promieniowaniem nadfioletowym,
- Zagrożenia związane polem elektromagnetycznym,
- Zagrożenia związane z porażeniem prądem elektrycznym,
- Zagrożenia związane z hałasem,
- Zagrożenie wypadkiem drogowym,
- Zagrożenie biologiczne.

W czasie ogłoszenia wystąpienia stanu epidemii wywołanej zakażeniami wirusem SARS-CoV - 2 :

W celu ograniczenia kontaktu między pracownikami:

- zachowanie dystansu od innych pracowników, pracowników firm zewnętrznych co najmniej 1,5 m,
- wprowadzenie ograniczenia ilości pracowników w pomieszczeniach wspólnych: pomieszczenia magazynowe, szatnia, łazienka, jadalnia, biurowe
- porozumiewanie się przy użyciu telefonów, poczty elektronicznej.
- dezynfekcja powierzchni dotykanych przez pracowników –klamek, pomieszczeń socjalnych
- stosowanie środków do dezynfekcji rąk na bazie alkoholu etylowego
- wyposażenie pracowników w rękawiczki jednorazowe, maseczki chirurgiczne i bawełniane

3. Parametry oceny ryzyka zawodowego

Niniejszą pracę oparłam na Metodzie Risk Score, która w następujący sposób definiuje ryzyko zawodowe:

„prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy.”

Metoda ta wyróżnia trzy parametry podlegające odrębnemu szacowaniu:

1. Potencjalne skutki (ciężkość następstw) zagrożenia
2. Ekspozycja na zagrożenie
3. Prawdopodobieństwo wystąpienia nieporządných skutków

$$R = S \cdot E \cdot P$$

Gdzie:

- R - oszacowana wartość ryzyka zawodowego;
- S - skutek, strata;
- E - ekspozycja;
- P - prawdopodobieństwo.

Do wyznaczenia parametrów oceny ryzyka zawodowego (S, E, P) dla danego zagrożenia metoda określa następujące kryteria (do wzoru wstawia się wartość liczbowa odpowiadającą opisowi):

Potencjalne straty (S)

Wartość	Strata	Opis	
		Straty ludzkie	Straty materialne
100	Poważna katastrofa	Wiele ofiar śmiertelnych	Ponad 25 mln PLN
40	Katastrofa	Kilka ofiar śmiertelnych	5-25 mln PLN
15	Bardzo duża	Ofiara śmiertelna	500 tys.- 5 mln PLN
7	Duża	Ciężkie uszkodzenie ciała	25 - 500 tys. PLN

3	Średnia	Absencja	5-25 tys. PLN
1	Mała	Udzielenie I pomocy	Poniżej 5 tys. PLN

Ekspozycja(E)

Wartość	Opis
10	Stała
6	Częsta (codzienna)
3	Sporadyczna (raz na ty dzień)
2	Okazjonalna (raz na miesiąc)
1	Minimalna (kilka razy rocznie)
0,5	Znikoma (raz do roku)

Prawdopodobieństwo(P)

Wartość	Opis	Szansa w %
10	Bardzo prawdopodobne	50% (1 na 2)
6	Całkiem prawdopodobne	10% (1 na 10)
3	Mało prawdopodobne, ale możliwe	1% (1 na 100)
1	Tylko sporadycznie możliwe	0,1% (1 na 1.000)
0,5	Możliwe do pomyślenia	0.01 % (1 na 10.000)
0,2	Praktycznie niemożliwe	0.001% (1 na 100.000)
0,1	Tylko teoretycznie możliwe	0,0001 % (1 na 1.000.000)

Po wyliczeniu wartości ryzyka zawodowego, wymnażając wartości dla trzech ww. czynników, otrzymany wynik liczbowy przyporządkowuje się do odpowiedniej kategorii według następującej klasyfikacji:

Kategorie ryzyka - Ryzyko dopuszczalne / niedopuszczalne. (R)

Kategorie Ryzyka	Wartość [R]	Akcja
[1] Pomijalne	$R < 20$	Żadne działania nie są potrzebne
[2] Małe ryzyko	$20 \leq R < 70$	Należy zwrócić uwagę
[3] Średnie ryzyko	$70 \leq R < 200$	Potrzebna poprawa
[4] Wysokie ryzyko	$200 \leq R < 400$	Potrzebna natychmiastowa poprawa
[5] Bardzo wysokie ryzyko	$R \geq 400$	Rozważ wstrzymanie prac

Ryzyko dopuszczalne

Ryzyko niedopuszczalne

Poziom dopuszczalny ryzyka obejmuje Kat 1 i 2. Począwszy od Kat. 3 mamy do czynienia z ryzykiem niedopuszczalnym, wymagającym - co sugeruje metoda Risk Score, podjęcia działań mających na celu jego obniżenie do poziomu dopuszczalnego.

Obok dopuszczalności metoda Risk Score pozwala na płynne określanie poziomu akceptacji ryzyka, co stanowi podstawę do planowania działań zmierzających do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy. Poziom akceptacji jest decyzją kierownictwa i zależy od możliwości ekonomicznych przedsiębiorstwa oraz posiadanych zasobów. Poziom akceptacji odnosi się do wartości liczbowej [R] będącej wynikiem szacowania ryzyka. Poziomem wyjściowym akceptacji ryzyka, sugerowanym przez metodę Risk Score, jest maksymalny poziom dopuszczalności, czyli $R=70$. W miarę wzrostu poziomu bezpieczeństwa organizacje mogą kontynuować, w sposób mierzalny, dalsze obniżanie poziomu ryzyka zawodowego ($R<70$) w obszarze ryzyka dopuszczalnego.

4. Karta oceny ryzyka na stanowisku pracy

Zagrożenia przedstawione w punkcie 2 można zapisać w karcie oceny ryzyka.

Ocena ryzyka zawodowego

Karta oceny na stanowisku pracy			Data: 11.09.2020 r.	Nr karty: 1/2020
			Sporządził zespół: 1. Waldemar Nowak, 2. Piotr Gwóźdź	
Stanowisko pracy	Pracownika administracyjno biurowego w Urzędzie Gminy Krupski Młyn	Liczba narażonych	31	

Charakterystyka stanowiska pracy:
Wykonywanie prac biurowych, praca na komputerze

Dokumenty odniesienia:

1. Metoda oceny ryzyka zawodowego:

- czynniki niebezpieczne-wskaźnik ryzyka RISC SCORE,
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. J.t: Dz.U. 2020 poz. 1320
- PN-N-18002:2011 „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy - Ogólne wytyczne do oceny ryzyka zawodowego”
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy(J.t. Dz. U. z 2003 r Nr 169 poz. 1650,z późniejszymi zmianami)
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz.U. 2005 nr 81 poz. 716 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. (Dz.U. 2018 poz.1286 z póź. zm)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (J.t. Dz. U. 2018 poz.1139).

Lp.	Zagrożenie	Źródło zagrożenia (przyczyna)	Możliwe skutki zagrożenia	Środki ochrony przed zagrożeniami
1.	Potknięcia i upadek na tym samym poziomie	Śliskie podłogi, przewody elektryczne na podłodze, składane na podłogach dokumenty nieporządek na stanowisku.	Zwichnięcia, potłuczenie	Odpowiednie obuwie, wzmożona uwaga, utrzymywanie porządku
2.	Obciążenie psychiczne	Duża intensywność pracy, nadmierna ilość pracy (powyżej 4 godziny dziennie przy monitorze ekranowym)	Bóle głowy, stany lękowe, nerwowość, stres, zaburzenia snu	Ograniczenie czasu pracy przy monitorze ekranowym, wykonywanie zadań o różnym charakterze.
3	Przeciążenie układu ruchu (mięśniowo – kostnego)	Obsługa klawiatury, obserwacja ekranu, dokumentów, klawiatury, pozycja siedząca	Stany zwyrodnieniowe kręgosłupa, bóle nadgarstka i barku	Trzymanie właściwej pozycji ciała, elementy wyposażenia stanowiska zgodne z zasadami ergonomii,
4.	Zaburzenia funkcji widzenia	Monitor ekranowy	Oslabienie ostrości wzroku, ból oczu, zapalenie spojówek	Stosowanie monitorów nowej generacji, badania wzroku, ograniczenie czasu pracy, wykonywanie zadań o różnym charakterze, prawidłowa odległość od monitora
5	Promieniowanie jonizujące	Praca przy monitorze ekranowym (wartości promieniowania mniejsza od uznanej za bezpieczną)	Choroby oczu	Stosowanie monitorów nowej generacji
6.	Promieniowanie podczerwone	Monitor ekranowy (wartości promieniowania mniejsze od uznanych za bezpieczne)	Znużenie, bóle głowy	Stosowanie monitorów nowej generacji
7.	Promieniowanie nadfioletowe	Monitor ekranowy (wartości promieniowania mniejsze od uznanych za bezpieczne)	Choroby skóry, choroby oczu	Stosowanie monitorów nowej generacji
8.	Pole elektromagnetyczne	Monitor ekranowy (wartości promieniowania mniejsze od uznanych za bezpieczne)	Choroby skóry	Stosowanie monitorów nowej generacji

9.	Porażenie prądem elektrycznym	Monitory, komputery itp.	Ciężkie uszkodzenie ciała, śmierć	Prawidłowa ochrona przeciwporażeniowa
10.	Hałas	Komputer (wentylatory), drukarki atramentowe, hałas dochodzący z zewnątrz - dopuszczalny poziom hałasu - 55 db	Bóle głowy, zmęczenie	Okna tłumiące hałas z zewnątrz, sprzęt nowej generacji
11	Wypadek drogowy	Poruszanie się po drogach publicznych i drogach wewnętrznych, jazda samochodem osobowym	Śmierć, kalectwo, złamania, zwichnięcia, stłuczenia ciała, urazy głowy.	Przestrzeganie prawa o ruchu drogowym i przepisów dotyczących zasad poruszania się na drogach publicznych, wewnętrznych. Regularne przeglądy pojazdów – zapewnienie odpowiedniego stanu technicznego pojazdów. Zachowanie należytej ostrożności w trakcie poruszania się po drogach publicznych i drogach wewnętrznych, jazda samochodem osobowym
12	Zagrożenie biologiczne – Pasożyty np.: roztocza i ich odchody / grupa 3.	Pomieszczenia biurowe – kurz np.: w wykładzinach dywanowych / droga bezpośrednia powietrzno - pyłowa	Alergie – katar sienny, wysypki skórne, migrenowe, ból głowy.	Częste i dokładne sprzątanie stanowiska i okresowe czyszczenie na mokro mebli i wykładzin dywanowych.
13	Zagrożenie chorobami zakaźnymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2	Cały budynek, ludzie. Kontakt ze współpracownikami, klientami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie	Skutki: bóle mięśni, kaszel, choroby układu oddechowego COVID – 19, zapalenie płuc, zapalenie mięśnia, sercowego, śmierć.	Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, telefonów, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, klientami/interesantami, kontaktowanie się telefoniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy, stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach zakażenia i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja).

14	Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem	Źródło: wirus SARS-CoV-2 Kontakt ze współpracownikami, petentami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie	Skutki: choroby, bezsenność, rozdrażnienie, izolacja społeczna, nerwowość.	Ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, studentami, petentami/interesantami, poprawa komfortu pracy zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja) stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych szkolenia stanowiskowe, rozmowy z przełożonymi
----	--	---	--	---

Zatwierdził:

5. Karta informacyjna o ryzyku zawodowym

Zagrożenie	Możliwe skutki		Ekspozycja	Prawdopodobieństwo zdarzenia	Ryzyko	
	S=3	Średnie			E=3	P=5
Potknięcia i upadek na tym samym poziomie	S=3	Średnie	E=3	P=5	R=45	Małe ryzyko
	Absencja		Sporadyczna (raz na tydzień)	Mało prawdopodobne, ale możliwe	Należy zwrócić uwagę	
Obciążenie psychiczne	S=3	Średnie	E=2	P=5	R=30	Małe ryzyko
	Absencja		Okazjonalna (raz na miesiąc)	Mało prawdopodobne, ale możliwe	Należy zwrócić uwagę	
Przeciążenie układu ruchu (mięśniowo – kostnego).	S=3	Średnie	E=6	P=1	R=18	Pomijalne
	Absencja		Częsta (codzienna)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Zaburzenia funkcji widzenia	S=3	Średnie	E=10	P=1	R=30	Małe ryzyko
	Absencja		Stąła	Tylko sporadycznie możliwe	Należy zwrócić uwagę	
Promieniowanie jonizujące	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna (kilka razy rocznie)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Promieniowanie podczerwone	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna (kilka razy rocznie)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Promieniowanie nadfioletowe	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna (kilka razy rocznie)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	

Pole elektromagnetyczne	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna (kilka razy rocznie)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Porażenie prądem elektrycznym	S=3	Średnie	E=3	P=5	R=45	Małe ryzyko
	Absencja		Sporadyczna (raz na tydzień)	Mało prawdopodobne, ale możliwe	Należy zwrócić uwagę	
Hałas	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna (kilka razy rocznie)	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Wypadek drogowy	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Pasożyty np.: roztocza i ich odchody / grupa 3	S=3	Średnie	E=1	P=1	R=3	Pomijalne
	Absencja		Minimalna	Tylko sporadycznie możliwe	Żadne działania nie są potrzebne	
Zagrożenie chorobami zakaźnymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2	S=3	Średnie	E = 3	P = 3	R= 27	Małe ryzyko
	Absencja		Sporadyczna (raz na tydzień)	Mało prawdopodobne, ale możliwe	Należy zwrócić uwagę	
Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem	S=3	Średnie	E = 3	P = 3	R= 27	Małe ryzyko
	Absencja		Sporadyczna (raz na tydzień)	Mało prawdopodobne, ale możliwe	Należy zwrócić uwagę	

ZALECENIA PROFILAKTYCZNE

1. Prowadzenie systematycznych badań profilaktycznych zatrudnionych pracowników, w tym okresowych badań wysokościowych.
2. Organizowanie systematycznych szkoleń BHP.
3. Systematyczne okresowe przeglądy techniczne narzędzi pracy.
4. Prowadzenie bieżących pomiarów elektrycznych w zakresie skuteczności zabezpieczeń przeciwpożarowych instalacji.

INFORMACJA O ZPOZNANIU SIĘ Z RYZYKIEM ZAWODOWYM NA STANOWISKU SPRZĄTACZKI ZNAJDUJE SIĘ W AKTACH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

URZĄD GMINY W KRUPSKIM MŁYNIU

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU

robotnika gospodarczego

Ocenę wykonał zespół : w składzie:

- | | | |
|----|--|--|
| 1) | <u>Waldemar Nowak</u>
imię i nazwisko | <u>Specjalista ds. bhp i p.poż.</u>
funkcja |
| 2) | <u>Piotr Gwóźdź</u>
imię i nazwisko | <u>Inspektor ds. obronnych, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, inspektor ochrony danych - przedstawiciel pracowników</u>
funkcja |

Ocenę wykonał :

*Nowak Waldemar
Piotr Gwóźdź*

Ocenę zatwierdził:

*WOJTA GMINY
Franciszek Sufa*

Data oceny: 11. 09. 2020 r.

1. Stanowisko pracy pracownika w Urzędzie Gminy: robotnik gospodarczy

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU robotnik gospodarczy

2. **OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA:** pracownik, który utrzymuje czystość i porządek w Gminie Krupski Młyn.

3. **Wymagania ogólne dla pomieszczenia, stanowiska pracy i pracownika.**

Pomieszczenie pracy.

Pomieszczeniem, w którym znajduje się stanowisko pracy robotnika gospodarczego, powinno spełniać następujące wymogi:

- wysokość – min. 3 m dla pomieszczeń stałej pracy, dla pomieszczeń pracy czasowej min. 2,2 m;
- podłoga – równa, nie śliska, nie pyłaca i bez progów między pomieszczeniami;
- rozmieszczenie urządzeń, szafy takie, aby przejścia między nimi wynosiły:
 - 75 cm w przypadku jednego pracownika (w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się 50 cm)
 - 100 cm w przypadku konieczności jednoczesnego poruszania się osób w przeciwnych kierunkach;
- oświetlenie
 - oświetlenie naturalne, dzienne, najlepiej górne, w wypadku oświetlenia bocznego (okna) powinien być zachowany stosunek wielkości powierzchni okien w świetle ościeżnic do powierzchni podłogi jak 1:8;
 - oświetlenie sztuczne (elektryczne) – w zależności od rodzaju pracy, tak jak prace przy sprzątnięciu:
 - a. stref komunikacyjnych (schodów, korytarzy, itd.) – minimum 100 lx
 - b. pomieszczeń sanitarnych (umywalni, toalet, ustępów, łaźni, itd.) – min. 100 lx
 - c. magazynów towarowych różnych – min. 50 lx
 - d. pomieszczeń biurowych – min. 200 lx;
- wentylacja – naturalna lub mechaniczna albo łącznie w zależności od potrzeb;
- temperatura – w zależności od rodzaju prac (ciężkości); pomieszczenia pracy, w których znajdują się stanowiska pracy – robotnik gospodarczy powinny mieć temperaturę w granicach 15-20 C – jednak nie mniej niż 14 C.

Stanowisko pracy.

Stanowisko pracy to przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonują pracę.

Racjonalna organizacja stanowiska roboczego powinna zapewnić bezpieczne i łatwe wykonywanie pracy w wyniku stosowania odpowiedniej ochrony przed czynnikami niebezpiecznymi (urazowymi), szkodliwymi i uciążliwymi (hałas, oświetlenie), duże i zbędne obciążenie pracownika.

Dla robotnika gospodarczego zatrudnionego w urzędzie gminy stanowisko pracy to teren Gminy Krupski Młyn, w którym odbywa się :

- porządkowanie i odśnieżanie placów, parkingów i chodników przed budynkami, dróg gminnych, cmentarza,

- dokonywanie drobnych napraw wyposażenia , drobnych napraw w pomieszczeniach pracy,
- pielęgnowanie terenów zieleni,
- pomoc przy załadunku i wyładunku materiałów biurowych, itp.
- odśnieżanie, usuwanie lodu (skuwanie), posypywanie nawierzchni piaskiem , grabienie i zbieranie liści itp. Do sprzątanía używa się różnorodnych narzędzi ręcznych (miotły, łopaty, grabie, szpachle, narzędzia do rozbijania lodu oraz usuwania śniegu),do konserwacji zieleni kosiarki spalinowej, kosy spalinowej, elektronarzędzi, podkaszarki, przyczepy, traktora, narzędzi pomocniczych, drabiny, młoteki, obcęgi, śrubokręty itp.
- utrzymywanie sprawnych narzędzi pracy potrzebnych do wykonywania czynności robotnika gospodarczego i właściwe ich przechowywanie.

Pracodawca zapewnia pomieszczenie socjalne dla robotników gospodarczych.

Do przechowywania narzędzi i materiałów pomocniczych powinno być wydzielone miejsce zamknięte przed dostępem osób postronnych.

Praca na wysokości.

Prace na wysokości powinny być organizowane i wykonywane w sposób nie zmuszający pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi. Przy pracach na drabinach, pomostach i innych podwyższeniach nie przeznaczonych na pobyt ludzi na wysokości do 2 m nad poziomem podłogi lub ziemi, nie wymagających od pracownika wychylania się poza obrys urządzenia, na którym stoi albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości, należy zapewnić, aby:

- drabiny, pomosty i inne urządzenia były stabilne i zabezpieczone przed nie przewidywaną zmianą położenia oraz posiadały odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenia,
- podłoga powinna być pozioma i równa.

Jeżeli praca wykonywana jest na wysokości powyżej 2 m. od terenu zewnętrznego lub podłogi w pomieszczeniu zamkniętym, szczególnie na pomostach, podestach, drabinach, itp. stanowisko takie wymaga obarierowania.

Przygotowanie zawodowe pracownika.

Pracownik powinien posiadać:

- ukończone 18 lat,
- instruktaż ogólny z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- instruktaż stanowiskowy z zakresu bhp,
- wstępne badania lekarskie,
- okresowe badania lekarskie.

Organizacja pracy.

Na stanowisku pracy powinny znajdować się instrukcje dotyczące:

- obsługi maszyn i innych urządzeń technicznych;
- postępowania z materiałami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia,
- udzielania pierwszej pomocy,
- zasad postępowania w razie powstania nieprzewidzianych sytuacji powodujących poważne zagrożenie dla pracowników.

Instrukcje powinny określać:

- czynności przed rozpoczęciem danej pracy,
- zasady i sposoby bezpiecznego wykonywania danej pracy,
- czynności do wykonania po jej zakończeniu.

Identyfikacja zagrożeń na stanowisku pracy robotnik gospodarczy.

Do najważniejszych zagrożeń zawodowych na tym stanowisku należą:

- wypadki i awarie,
- choroby zawodowe.

Czynniki niebezpieczne.

- zagrożenia związane z przemieszczaniem się ludzi,
- stopnie i krawędzie,
- nierówności w terenie,
- wirujące części urządzeń,
- zagrożenia porażenia prądem elektrycznym – niesprawna instalacja,
- ostre krawędzie narzędzi,
- zły stan techniczny narzędzi ręcznych,
- praca na wysokości przy użyciu drabin i pomostów,
- ciężar, ostre krawędzie, śliskie powierzchnie itp.,
- nieodpowiednia lub uszkodzona instalacja elektryczna,
- wystające ostre elementy regałów, mebli, itp.,
- nieprzestrzeganie przepisów przeciwpożarowych w zakresie użytkowania i magazynowania materiałów łatwopalnych,
- zagrożenie porażenia prądem elektrycznym,
- zagrożenie pożarem.

Czynniki szkodliwe i uciążliwe

Czynniki fizyczne:

- pyły,
- hałas ponad 85 dB (A).

Czynniki chemiczne:

- substancje żrące,
- substancje drażniące,
- substancje uczulające.
- zagrożenie biologiczne - gleba

Czynniki psychofizyczne:

- obciążenie fizyczne (statyczne i dynamiczne)

W czasie ogłoszenia wystąpienia stanu epidemii wywołanej zakażeniami wirusem SARS-CoV - 2 :

W celu ograniczenia kontaktu między pracownikami:

- zachowanie dystansu od innych pracowników, pracowników firm zewnętrznych co najmniej 1,5 m,
- wprowadzenie ograniczenia ilości pracowników w pomieszczeniach wspólnych: pomieszczenia magazynowe, szatnia, łazienka, jadalnia, biurowych
- porozumiewanie się przy użyciu telefonów, poczty elektronicznej.
- dezynfekcja powierzchni dotykanych przez pracowników –klamek, parapetów, włączników i wyłączników światła, stołów w pomieszczeniu socjalnym,
- stosowanie środków do dezynfekcji rąk na bazie alkoholu etylowego
- wyposażenie pracowników w rękawiczki jednorazowe, maseczki chirurgiczne i bawełniane.

4. Ocena Ryzyka Zawodowego Robotnika gospodarczego

Definicje:

- ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych składników zdrowotnych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy;
- zagrożenie to taki stan środowiska pracy, który może spowodować wypadek lub chorobę.

Cele oceny ryzyka zawodowego

- sprawdzenie, czy występujące na stanowiskach pracy zagrożenia zostały zidentyfikowane i czy jest znane związane z nimi ryzyko zawodowe,
- wykazanie, zarówno pracownikom **i/lub ich przedstawicielom**, jak i organom nadzoru i kontroli, że przeprowadzono analizę zagrożeń i zastosowano właściwe środki ochronne,
- dokonanie odpowiedniego wyboru wyposażenia stanowisk pracy, materiałów oraz organizacji pracy,
- ustalenie priorytetów w działaniach zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego,
- zapewnienie ciągłej poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy.

5. Opis metody

Ocena ryzyka zawodowego robotnika gospodarczego została wykonana metodą RISK SCORE. Jest to jedna z metod wskaźnikowych. Metoda RISK SCORE jest metodą trójparametrową, w której szacuje się skutki zdarzenia **S**, ekspozycję na zagrożenie **E** i prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia **P**.

Parametry **S** i **E** szacowane są na 6 poziomach, prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia **P** szacowane jest na 7 poziomach. Parametrom przypisuje się liczby mające charakter wag oceniających ich znaczenie. Opisanie prawdopodobieństwa skutku przez dwa parametry **E** i **P** ułatwia obiektywną ocenę ryzyka. Uwzględnienie w szacowaniu parametrów ekspozycji pozwala na wykorzystanie dokumentowanej informacji opisującej czas przebywania w szkodliwym środowisku pracy. Ryzyko wartościowane jest na 5 poziomach, przy czym proponowane są również działania zapobiegawcze.

6. Wartościowanie ryzyka

Szacowanie szkód i prawdopodobieństwo szkód oraz wartościowanie ryzyka wykonano metodą **RISK**

SKORE. W metodzie RISK SKORE wartościowanie ryzyka opisuje wyrażenie:

$$R = S \times E \times P$$

gdzie:

- S – możliwe skutki,
- E – ekspozycja na zagrożenie,
- P – prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia.

7. Karta informacji o zagrożeniach na stanowisku robotnika gospodarczego

Zagrożenie	Źródło zagrożenia (przyczyna)	Możliwe skutki zagrożenia	Środki ochrony przed zagrożeniami
Potknięcie, poślizgnięcie i upadek na tym samym poziomie.	- śliskie powierzchnie, - przeszkody na drogach komunikacyjnych (np. uszkodzona wykładzina) - zastawione przejścia, - bałagan na stanowisku pracy, - nierówna nawierzchnia (np. tereny zielone).	- złamanie kończyn, - zwichnięcie, - potłuczenie.	- utrzymanie porządku, - odpowiednie obuwie, - wzmożona uwaga.
Upadek z wysokości	- niesprawna drabina, - brak ochrony osobistej przed upadkiem, - uszkodzone pomosty lub wykonane w sposób niezapewniający bezpieczeństwa użytkowania.	- śmierć, - złamania, - zwichnięcia, - potłuczenia.	- stosowanie sprawnych drabin, - stosowanie ochron osobistych przed upadkiem (szelki bezpieczeństwa) - stosowanie sprawnych i bezpiecznych pomostów, drabin - wzmożona uwaga.
Upadek na niższy poziom	- śliskie powierzchnie, - przeszkody na drogach komunikacyjnych, schodach (np. uszkodzona wykładzina), - zastawione przejścia.	- złamanie kończyn, - zwichnięcie, - potłuczenie.	- utrzymanie porządku, - odpowiednie obuwie, - wzmożona uwaga.
Uderzenie o nieruchomy	- ograniczona przestrzeń pracy,	- potłuczenia, guzy, siniaki, stłuczenia, rany	- wzmożona uwaga, stosowanie przez

przedmiot Kamienie wyrzucone spod kosiarki w trakcie koszenia	- bałagan w pomieszczeniu, brak wyposażenia kosiarki w niezbędne elementy zabezpieczające (osłony), niesprawna technicznie kosiarka, brak stosowania obuwia chroniącego przed urazami mechanicznymi, brak zachowania należytej ostrożności w trakcie wykaszania trawy	cięte.	pracownika wszelkiej odzieży i środków ochrony indywidualnej przewidzianych na stanowisku pracy, zwłaszcza obuwia chroniącego przed urazami mechanicznymi.
Elementy ruchome, luźne, ostre, wystające	- ostre krawędzie przedmiotów, - narzędzia ręczne, - elektronarzędzia, - kosiarka.	- rany rąk, - urazy oczu (zaprószenie).	- środki ochrony indywidualnej (rękawice, okulary ochronne), - wzmożona uwaga.

Porażenie prądem	- uszkodzone gniazda wtykowe, - niesprawna izolacja wykorzystywanych urządzeń.	- śmierć, - poparzenia lub inne skutki porażenia.	- przestrzeganie procedur i instrukcji, - dobry stan urządzeń
Pożar	- zaprószenie ognia.	- śmierć, - poparzenia termiczne.	- przestrzeganie zasad określonych w instrukcji bezpieczeństwa pożarowego, - palenie tytoniu tylko w wyznaczonym miejscu.
Niska temperatura w okresie zimowym	Brak częstych przerw na picie ciepłych napojów, nie stosowa- nie ciepłej odzieży ochronnej.	Wychłodzenie Organizmu.	Częste przerwy na picie ciepłych napojów, stosowanie ciepłej odzieży ochronnej.
Wysoka temperatura w okresie letnim	Brak spożywania napo- jów chłodzących wg zapotrzebowania organizmu.	Odwodnienie Organizmu.	Spożywanie napojów chłodzących wg zapotrzebowania organizmu.
Hałas	- maszyny, urządzenia (np. podkaszarka).	- osłabienie słuchu, - bóle głowy.	- środki ochrony indywidualnej (ochronniki słuchu).
Wypadek	Traktor, pojazdy	Śmierć, kalectwo,	Wzmożona uwaga,

komunikacyjny, potrącenie przez ruchome obiekty.	wolnobieżne, pojazdy samochodowe,	potłuczenia.	stosowanie odblaskowych kamizelek.
Kontakt z substancjami chemicznymi.	Środki do dezynfekcji, mycia odkażania oraz niszczenia chwastów.	Choroby skóry, podrażnienia alergię, astma.	Szkolenia, wzmożona uwaga, stosowanie środków ochrony indywidualnej, ograniczenie ekspozycji.
Przeciążenie układu ruchu. (mięśniowo – kostnego)	Odsnieżanie, wymuszona pozycja ciała.	Urazy układu mięśniowo- szkieletowego.	Odpowiedni sprzęt, dobra organizacja pracy, przerwy w pracy, szkolenia.
Skaleczenia.	Ostre, nierówne powierzchnie, odpadki szklane lub metalowe itp.	Rany rąk.	Środki ochrony indywidualnej, wzmożona uwaga.
Upadek składowanego materiału, przygniecenie, uderzenie.	Stosowanie nie - sprawnych, uszkodzonych urządzeń transportowych.	Potłuczenia, guzy, siniaki.	Stosowanie sprawnych, nieuszkodzonych urządzeń transportowych, wzmożona uwaga.
Podnoszenie i przenoszenie ciężarów.	Nie stosowanie prawidłowych sposobów indywidualnego podnoszenia i przenoszenia ciężarów.	Uderzenie, urazy kręgosłupa.	Stosowanie prawidłowych sposobów zespołowego podnoszenia i przenoszenia ciężarów, stosowanie prawidłowych sposobów indywidualnego podnoszenia i przenoszenia ciężarów.
Zagrożenie biologiczne gleba.	Brak mycia rąk przed spożywaniem posiłków po kontakcie z glebą.	Zakażenie chorobami.	Mycie rąk przed spożywaniem posiłków, po kontakcie z glebą.
Agresja zwierząt	Psy, koty	Rany , pogryzienia, zadrapania, wścieklizna.	Szkolenia, wzmożona uwaga, środki odstrasżające.
Zapylenie	Pył i kurz z ulicy , chodników.	Podrażnienia dróg oddechowych, alergia.	Przestrzeganie instrukcji, środki ochrony indywidualnej.
Zagrożenie chorobami zakaźnymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2	Cały budynek, ludzie. Kontakt ze współpracownikami, petentami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie	Skutki: bóle mięśni, kaszel, choroby układu oddechowego COVID – 19, zapalenie płuc, zapalenie mięśnia, sercowego, śmierć.	Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, telefonów, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, petentami/interesantami, wprowadzenie pracy zdalnej, kontaktowanie się tele-

			<p>foniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy,</p> <p>stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk</p> <p>przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych</p> <p>niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach zakażenia i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja).</p>
Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem	<p>Źródło: wirus SARS-CoV-2</p> <p>Kontakt ze współpracownikami, petentami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie</p>	Skutki: choroby, bezsenność, rozdrażnienie, izolacja społeczna, nerwowość,	<p>Ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, studentami, petentami/interesantami, poprawa komfortu pracy</p> <p>zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja)</p> <p>stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk</p> <p>przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych</p> <p>szkolenia stanowiskowe, rozmowy z przełożonymi</p>

8. Ocena potencjalnych skutków zagrożenia (S)

Wartość S	Rodzaj skutków	Charakterystyka strat	
		Ludzkich	Materialnych
100	Poważna katastrofa	Wiele ofiar śmiertelnych	Powyżej 30 mln zł
40	Katastrofa	Kilka ofiar śmiertelnych	Od 10 do 30 mln zł
15	Bardzo duże	Ofiara śmiertelna	Od 1 do 10 mln zł

7	Duże	Ciężkie uszkodzenie ciała	Od 30 tyś. do 1 mln zł
3	Średnie	Absencja w pracy	Od 3 do 30 tyś. zł
1	Małe	Udzielenie pierwszej pomocy	Poniżej 3 tyś. zł

9. Ocena ekspozycji na zagrożenie (E)

Wartość E	Poziom ekspozycji
10	Stała
6	Częsta (codzienna)
3	Sporadyczna (raz w tygodniu)
2	Okazjonalna (raz w miesiącu)
1	Minimalna (kilka razy w roku)
0,5	Znikoma (raz w roku)

10. Ocena prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożenia (P)

Wartość P	Opis	Szansa w %
10	Bardzo prawdopodobne	50
6	Całkiem możliwe	10
3	Mało prawdopodobne, ale możliwe	1
1	Tylko sporadycznie możliwe	0,1
0,5	Możliwe do pomyślenia	0,01
0,2	Praktycznie niemożliwe	0,001
0,1	Tylko teoretycznie możliwe	0,0001

11. Ocena – wartościowanie ryzyka (R)

Wartość R	Kategoria ryzyka	Profilaktyka	Ocena ryzyka
1	2	3	4
$R < 1,5$	Znikome	Działania profilaktyczne zbędne	Akceptowalne A
$1,5 < R < 48$	Małe	Działania profilaktyczne zbędne	Akceptowalne A
$48 < R < 270$	Istotne	Działania	Tolerowane T

		profilaktyczne wskazane, potrzebna poprawa	
270<R<1440	Duże	Potrzebna natychmiastowa poprawa	Nietolerowane N
R>1440	Bardzo duże	Należy wstrzymać pracę	Nietolerowane N

W przypadku przekroczenia poziomu akceptowalnego niezbędne jest zastosowanie środków działań profilaktycznych, według kryteriów określonych w kolumnie „Profilaktyka”.

i

12. Karta informacji o ryzyku zawodowym na stanowisku robotnika gospodarczego

Zagrożenia	Możliwe skutki	Ekspozycja	Prawdopodobieństwo zdarzenia	Ryzyko
Potknięcie, poślizgnięcie i upadek na tym samym poziomie	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne utrzymanie porządku, - odpowiednie obuwie, - wzmożona uwaga
Upadek z wysokości	S = 7 Duże Ciężkie uszkodzenie ciała	E = 3 Sporadyczna (raz w tygodniu)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 21 Akceptowalna Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - stosowanie sprawnych drabin, - stosowanie ochron osobistych przed upadkiem, - stosowanie sprawnych pomostów, - uwaga
Upadek na niższy	S = 3	E = 6	P = 1	R = 18

poziom	Średnie Absencja w pracy	Częsta (codzienna)	Tylko sporadycznie możliwe	Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne utrzymanie porządku, - odpowiednie obuwie, -wzmożona uwaga
Uderzenie o nieruchomy przedmiot Kamienie wyrzucone spod kosiarki w trakcie koszenia	S = 1 Małe Udzielenie pierwszej pomocy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 6 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - wzmożona uwaga, stosowanie przez pracownika wszelkiej odzieży i środków ochrony indywidualnej przewidzianych na stanowisku pracy, zwłaszcza obuwia chroniącego przed urazami mechanicznymi
Uderzenie elementem ruchomym, luźnym, ostrym, wystającym	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - środki ochrony indywidualnej (rękawice, okulary ochronne) - uwaga
Porażenie prądem	S = 7 Duże Ciężkie uszkodzenie ciała	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 42 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe

				Działania profilaktyczne - przestrzeganie procedur i instrukcji, - dobry stan urządzeń
Pożar	S = 7 Duże Ciężkie uszkodzenie ciała	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 0,5 Możliwe do pomyślenia	R = 35 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - przestrzeganie zasad określonych w instrukcji bezpieczeństwa pożarowego, - palenie tytoniu tylko w wyznaczonym miejscu.

Niska temperatura w okresie zimowym	S = 1 Małe Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 6 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - częste przerwy na picie ciepłych napojów, stosowanie ciepłej odzieży ochronnej
Wysoka temperatura w okresie letnim	S = 1 Małe Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 6 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - spożywanie napojów chłodzących wg zapotrzebowania

				organizmu
Hałas	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 1 Minimalna (kilka razy w roku)	P = 1 Tylko sporadyczne możliwe	R = 3 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - środki ochrony indywidualnej (ochronniki słuchu).
Wypadek komunikacyjny, potrącenie przez ruchome obiekty	S = 7 Duże Ciężkie uszkodzenie ciała	E = 10 Stała	P = 0,5 Możliwe do pomyślenia	R = 35 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Wzmożona uwaga, stosowanie odblaskowych kamizelek
Kontakt z substancjami chemicznymi	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Szkolenia, wzmożona uwaga, stosowanie środków ochrony indywidualnej.
Przeciążenie układu ruchu (mięśniowo – kostnego)	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Odpowiedni sprzęt, dobra organizacja pracy,

				przerwy w pracy, szkolenia
Skaleczenia	S = 1 Małe Udzielenie pierwszej pomocy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 6 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne - wzmożona uwaga Środki ochrony indywidualnej
Upadek składowanego materiału, przygnięcie, uderzenie	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Stosowanie sprawnych, nieuszkodzonych urządzeń transportowych, wzmożona uwaga
Podnoszenie i przenoszenie ciężarów	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Stosowanie prawidłowych sposobów zespołowego podnoszenia i przenoszenia ciężarów Stosowanie prawidłowych sposobów indywidualnego podnoszenia i przenoszenia ciężarów
Zagrożenie biologiczne	S = 1	E = 6	P = 1	R = 6

Gleba	Małe Absencja w pracy	Częsta (codzienna)	Tylko sporadycznie możliwe	Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Mycie rąk przed spożywaniem po- siłków, po kontakcie z glebą
Agresja zwierząt	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 18 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Szkolenia, wzmoczona uwaga, środki odstraszające
Zapylenie	S = 1 Małe Absencja w pracy	E = 6 Częsta (codzienna)	P = 1 Tylko sporadycznie możliwe	R = 6 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Przestrzeganie instrukcji, środki ochrony indywidualnej
Zagrożenie cho- robami zakaź- nymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 3 Sporadyczna (raz na tydzień)	P = 3 Mało prawdopodobne, ale możliwe	R = 27 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Dezynfekcja po- wierzchni, toalet, klamek, telefo- nów, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często do- tykanych po- wierzchni ograniczenie kon- taktów z innymi

				<p>pracownikami, petentami/interesantami, wprowadzenie pracy zdalnej, kontaktowanie się telefoniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy,</p> <p>stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk</p> <p>przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych</p> <p>niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach zakażenia i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja).</p>
Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem	S = 3 Średnie Absencja w pracy	E = 3 Sporadyczna (raz na tydzień)	P = 3 Mало prawdopodobne, ale możliwe	R = 27 Akceptowalne Kategoria ryzyka - małe Działania profilaktyczne Ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, petentami/interesantami, poprawa komfortu pracy zachowanie szczególnej

				ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja) stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych szkolenia stanowiskowe, rozmowy z przełożonymi
--	--	--	--	---

13. Karta oceny ryzyka na stanowisku pracy

Zagrożenia przedstawione w punkcie 2 można zapisać w karcie oceny ryzyka.

Ocena ryzyka zawodowego

Karta oceny na stanowisku pracy			Data: 11.09.2020 r.	Nr karty: 2/2020
			Sporządził zespół:	
			<ul style="list-style-type: none"> • Waldemar Nowak, • Piotr Gwóźdź 	
Stanowisko pracy	Pracownika administracyjno biurowego w Urzędzie Gminy Krupski Młyn	Liczba narażonych	5	

ZALECENIA PROFILAKTYCZNE

1. Prowadzenie systematycznych badań profilaktycznych zatrudnionych pracowników, w tym okresowych badań wysokościowych.
2. Organizowanie systematycznych szkoleń BHP.
3. Systematyczne okresowe przeglądy techniczne narzędzi pracy.
4. Prowadzenie bieżących pomiarów elektrycznych w zakresie skuteczności zabezpieczeń przeciwpożarowych instalacji.

**INFORMACJA O ZPOZNANIU SIĘ Z RYZYKIEM ZAWODOWYM NA STANOWISKU
SPRZĄTACZKI ZNAJDUJE SIĘ W AKTACH OSOBOWYCH PRACOWNIKA**

URZĄD GMINY W KRUPSKIM MŁYNIU

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU

sprzątaczką

Ocenę wykonał zespół : w składzie:

1) Waldemar Nowak
imię i nazwisko

Specjalista ds. bhp i p.poż.
funkcja

2) Piotr Gwóźdź
imię i nazwisko

Inspektor ds. obronnych, obrony cywilnej,
zarządzania kryzysowego, inspektor ochrony
danych - przedstawiciel pracowników
funkcja

Ocenę wykonał:

*Nowak Waldemar
Piotr Gwóźdź*

Ocenę zatwierdził:

*WOJTA GMINY
Franciszek Sufa*

Data oceny: 11. 09. 2020 r.

1. Stanowisko pracy pracownika w Urzędzie Gminy: sprzątaczką,

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NA STANOWISKU SPRZĄTACZKA

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA: PRACOWNIK, KTÓRY UTRZYMUJE CZYSTOŚĆ I PORZĄDEK :

- w pomieszczeniach Urzędu Gminy Krupski Młyn,
- w pomieszczeniach Sali posiedzeń Rady Gminy,
- korytarzy i klatek schodowych w budynkach komunalnych,
- terenów przyległych do budynków komunalnych.

2. Wymagania ogólne dla pomieszczenia, stanowiska pracy i pracownika.

Pomieszczenie pracy.

Pomieszczeniem, w którym znajduje się stanowisko pracy sprzątaczką, powinno spełniać następujące wymogi:

- wysokość – min. 3 m dla pomieszczeń stałej pracy, dla pomieszczeń pracy czasowej min. 2,2 m;
- podłoga – równa, nie śliska, nie pyłaca i bez progów między pomieszczeniami;
- rozmieszczenie urządzeń, szaf takie, aby przejścia między nimi wynosiły:
 - 75 cm w przypadku jednego pracownika (w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się 50 cm)
 - 100 cm w przypadku konieczności jednoczesnego poruszania się osób w przeciwnych kierunkach;
- oświetlenie
 - oświetlenie naturalne, dzienne, najlepiej górne, w wypadku oświetlenia bocznego (okna) powinien być zachowany stosunek wielkości powierzchni okien w świetle ościeżnic do powierzchni podłogi jak 1:8;
 - oświetlenie sztuczne (elektryczne) – w zależności od rodzaju pracy, tak jak prace przy sprzątaniu:
 - a. stref komunikacyjnych (schodów, korytarzy, itd.) – minimum 100 lx
 - b. pomieszczeń sanitarnych (umywalni, toalet, ustępów, łaźni, itd.) – min. 100 lx
 - c. magazynów towarowych różnych – min. 50 lx
 - d. pomieszczeń biurowych – min. 200 lx;
- wentylacja – naturalna lub mechaniczna albo łącznie w zależności od potrzeb;
- temperatura – w zależności od rodzaju prac (ciężkości); pomieszczenia pracy, w których znajdują się stanowiska pracy sprzątaczką powinny mieć temperaturę w granicach 15-20 C – jednak nie mniej niż 14 C.

Stanowisko pracy.

Stanowisko pracy to przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonują pracę.

Racjonalna organizacja stanowiska roboczego powinna zapewnić bezpieczne i łatwe wykonywanie pracy w wyniku stosowania odpowiedniej ochrony przed czynnikami niebezpiecznymi (urazowymi), szkodliwymi i uciążliwymi (hałas, oświetlenie), duże i zbędne obciążenie pracownika.

Dla sprzątaczkę zatrudnionej w Gminie jest teren wszystkich placówek jednostek organizacyjnych gminy, w którym odbywa się:

- a. sprzątanie,
- b. sprzątanie pomieszczeń higieniczno-sanitarnych,
- c. sprzątanie korytarzy,
- d. sprzątanie pomieszczeń biurowych,
- e. mycie okien,

Sprzątaczkę posiada pomieszczenie socjalne wyposażone w środki ochrony osobistej.

Wyposażenie stanowiska roboczego - narzędzia i materiały pomocnicze.

Do sprzątania używa się różnorodnych narzędzi ręcznych, mechanicznych oraz materiałów pomocniczych (miotły, ścierki, wiadra, środki do mycia i czyszczenia urządzeń sanitarnych, środki dezynfekcyjne sporadycznie) MOP-y i wyposażenie do sprzątania, drabina rozstawna do mycia okien, odkurzacze elektryczne,

Do przechowywania narzędzi i materiałów pomocniczych powinno być wyznaczone miejsce zamknięte przed dostępem osób postronnych.

Praca na wysokości.

Jest to praca wykonywana na powierzchni znajdującej się na wysokości co najmniej 1,0 m. nad poziomem podłogi lub ziemi.

Prace na wysokości powinny być organizowane i wykonywane w sposób nie zmuszający pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi. Przy pracach na drabinach, pomostach i innych podwyższeniach nie przeznaczonych na pobyt ludzi na wysokości do 2 m nad poziomem podłogi lub ziemi, nie wymagających od pracownika wychylania się poza obrys urządzenia, na którym stoi albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości, należy zapewnić, aby:

- drabiny, pomosty i inne urządzenia były stabilne i zabezpieczone przed nie przewidywaną zmianą położenia oraz posiadały odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenia,
- podłoga powinna być pozioma i równa.

Jeżeli praca wykonywana jest na wysokości powyżej 2 m. od terenu zewnętrznego lub podłogi w pomieszczeniu zamkniętym, szczególnie na pomostach, podestach, drabinach, itp. stanowisko takie wymaga obarierowania.

Przygotowanie zawodowe pracownika.

Pracownik powinien posiadać:

- ukończone 18 lat,
- instruktaż ogólny z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- instruktaż stanowiskowy z zakresu bhp,
- wstępne badania lekarskie,
- okresowe badania lekarskie.

Organizacja pracy.

Pracownik powinien przestrzegać instrukcje wprowadzone zarządzeniem nr 0152/15/10 Wójta Gminy Krupski Młyn z dnia 1 marca 2010 roku

Identyfikacja zagrożeń na stanowisku pracy sprzątaczkę.

Do najważniejszych zagrożeń zawodowych na tym stanowisku należą:

- wypadki i awarie,
- choroby zawodowe.

Czynniki niebezpieczne.

- zagrożenia związane z przemieszczaniem się ludzi,
- stopnie i krawędzie,
- nierówności w terenie,
- wirujące części urządzeń,
- zagrożenia porażenia prądem elektrycznym – niesprawna instalacja,
- ostre krawędzie narzędzi,
- wystające ostre elementy regałów, mebli, itp.

Czynniki szkodliwe i uciążliwe.

- czynnik fizyczny – nieprawidłowe oświetlenie,
- czynnik psychofizyczny – obciążenie fizyczne (statyczne i dynamiczne),
- czynnik chemiczny – (żrąca, drażniące, uczulające).

W czasie ogłoszenia wystąpienia stanu epidemii wywołanej zakażeniami wirusem SARS-CoV - 2 :

W celu ograniczenia kontaktu między pracownikami:

- zachowanie dystansu od innych pracowników, pracowników firm zewnętrznych co najmniej 1,5 m,
- wprowadzenie ograniczenia ilości pracowników w pomieszczeniach wspólnych: pomieszczenia magazynowe, szatnia, łazienka, jadalnia, biurowych.
- porozumiewanie się przy użyciu telefonów, poczty elektronicznej.
- dezynfekcja powierzchni dotykanych przez pracowników –klamek, parapetów, włączników i wyłączników światła, stołów,
- stosowanie środków do dezynfekcji rąk na bazie alkoholu etylowego
- wyposażenie pracowników w rękawiczki jednorazowe, maseczki chirurgiczne i bawełniane

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO DOKONANA METODĄ RISK SCORE

Wzór oceny ryzyka: $R=S \cdot E \cdot P$

gdzie:

R – ryzyko

S – potencjalne skutki zagrożenia

E – ekspozycja na zagrożenia

P – prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia.

SUMARYCZNA KATEGORIA RYZYKA ZAWODOWEGO DLA STANOWISKA : SPRZĄTACZKA

Tabela 1. Ocena parametru S – potencjalne skutki zagrożenia.

Wielkość	Strata	Opis	
		Straty ludzkie	Straty materialne
100	Poważna katastrofa	Wiele ofiar śmiertelnych	Pow. 40 mln zł
40	Katastrofa	Kilka ofiar śmiertelnych	4 mln.zł – 40 mln. zł
15	Bardzo duża	Jedna ofiara śmiertelna	400 tys.zł – 4 mln. zł
7	Duża	Ciężkie uszkodzenie ciała	40 tys.zł – 400 tys. zł
3	Średnia	absencja	4 tys.zł – 40 tys.zł
1	mała	Udzielenie pierwszej pomocy	400 zł – 4 tys. zł

Tabela 2. Ocena parametru E – ekspozycja na zagrożenie.

Wielkość	Opis
10	Ekspozycja stała
6	Częsta / codzienna
3	Sporadyczna / 1 raz w tygodniu
2	Okazjonalna / 1 raz w miesiącu
1	Minimalna / kilka razy w roku
0,5	Znikoma / 1 raz w roku

Tabela 3. Ocena parametru P – prawdopodobieństwo

Wartość	Opis	Szansa w %
10	Bardzo prawdopodobne	50
6	Prawdopodobne, bardzo możliwe	10
3	Mało prawdopodobne, możliwe	1
1	Sporadyczne	10^{-3}
0,5	Możliwe do pomyślenia	10^{-4}
0,2	Praktycznie niemożliwe	10^{-5}
0,1	Tylko teoretycznie możliwe	10^{-6}

Tabela 4. Ocena jakościowa ryzyka wg metody Score Risk.

Kategoria ryzyka	Wartość	Działania zapobiegawcze
Akceptowalne	< 20	Wskazana kontrola
Małe	20 – 70	Potrzebna kontrola
Istotne	70 – 200	Potrzebna poprawa
Duże	200 – 400	Potrzebna natychmiastowa poprawa
Bardzo duże	> 400	Wskazane wstrzymanie pracy.

Źródło : Opracowanie na podstawie GF Kinney : AD Wiruth, Practical Risk Analysis for Safety Management Naval Weapons Centre,China Lake 1976.

IDENTYFIKACJA ZAGROZEŃ LISTA SPRAWDZAJĄCA WYSTĘPOWANIE ZAGROZEŃ

A. **ZAGROŻENIE WYPADKAMI** (przy każdym pytaniu zakreśl „tak” lub „nie”)

Czy pracownik wykonując pracę może:

1.	Potknąć się, poślizgnąć i upaść na tym poziomie ?	tak	nie
2.	Upaść z wysokości ?	tak	nie
3.	Wpaść do zagłębienia ?	tak	nie
4.	Zostać uderzony, przygnieciony, pochwycony przez: - przemieszczane, transportowane przedmioty ? - maszyny, urządzenia, narzędzia ? - spadające przedmioty ?	tak tak tak	nie nie nie
5.	Uderzyć się o nieruchome przedmioty ?	tak	nie
6.	Zderzyć się, doznać obrażeń przez kontakt z przedmiotami: - ostrymi lub szorstkimi ? - będącymi w ruchu ? - gorącymi ?	tak tak tak	nie nie nie
7.	Połknąć lub wdychać szkodliwe substancje chemiczne ?	tak	nie
8.	Doznać urazu wskutek kontaktu substancji chemicznej ze skórą ?	tak	nie
9.	Zostać porażonym prądem elektrycznym ?	tak	nie
10.	Doznać obrażeń wskutek innych czynników : zimna, gorąca, braku tlenu, zalania., zasypania, opadu skał ?	tak	nie
11.	Doznać obrażeń wskutek pożaru lub wybuchu ?	tak	nie
12.	Doznać obrażeń wskutek awarii, pęknięcia, rozerwania się części maszyn, urządzeń lub narzędzi ?	tak	nie
13.	Doznać obrażeń wskutek zawalenia się budynku, wykopów, podziemnych wyrobisk ?	tak	nie
14.	Doznać obrażeń wskutek działania sił przyrody – powodzi, burzy, pioruna, wiatru ?	tak	nie
15.	Doznać obrażeń wskutek innych niebezpiecznych wydarzeń ?	tak	nie

B. Zagrożenia chorobami zawodowymi.

Czy pracownik jest narażony na działanie ?

1.	Hałasu, wibracji, ultradźwięków, infraczwięków ?	tak	nie
2.	Gorącego lub zimnego powietrza ?	tak	nie
3.	Promieniowania jonizującego ze źródeł naturalnych	tak	nie
4.	Promieniowanie ze źródeł sztucznych ?	tak	nie
5.	Promieniowania laserowego ?	tak	nie
6.	Promieniowania podczerwonego, nadfioletowego ?	tak	nie
7.	Pól elektromagnetycznych ?	tak	nie

Czy pracownik jest narażony na kontakt z substancją chemiczną ?

8.	Toksyczną / trującą / ?	tak	nie
9.	Żrącą, gryzącą lub drażniącą ?	tak	nie
10.	Zamarzającą ?	tak	nie
11.	Rakotwórczą ?	tak	nie
12.	Radioaktywną ?	tak	nie
13.	Upośledzająca funkcje rozrodcze lub cechy dziedziczne ?	tak	nie

Czy pracownik jest narażony na wdychanie ?

14.	Pyłów rakotwórczych – np. drewna bukowego lub dębowego ?	tak	nie
15.	Pyłów powodujących pylicę – np. zawierających krzemionkę lub azbest ?	tak	nie
16.	Dymów, spalin, par, rozpylonego oleju ?	tak	nie
17.	„Złego” powietrza – zawierającego szkodliwe dodatki, ubogiego w tlen ?	tak	nie

Czy pracownik jest narażony na niebezpieczny kontakt z czynnikami biologicznymi ?

18.	Bakteriami, wirusami, pierwotniakami ?	tak	nie
19.	Owadami, gryzoniami ?	tak	nie
20.	Innymi niebezpiecznymi zwierzętami ?	tak	nie
21.	Odchodami zwierząt ?	tak	nie
22.	Grzybami / trującymi lub rakotwórczymi / ?	tak	nie
23.	Zagrożenie chorobami zakaźnymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2	tak	nie
24.	Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem	tak	nie

C. Zagrożenia dla środowiska i mieszkańców z otoczenia firmy.

Czy powoduje lub może spowodować ?

1.	Zanieczyszczenie gleby – olejem lub innymi odpadami chemicznymi ?	tak	nie
2.	Zanieczyszczenie wód gruntowych ?	tak	nie
3.	Zanieczyszczenie potoków, rzek, stawów, jezior ?	tak	nie
4.	Zanieczyszczenie powietrza emisją szkodliwych dla zdrowia pyłów, gazów lub par ?	tak	nie
5.	Zanieczyszczenie krajobrazu składowymi odpadami ?	tak	nie

Czy firma jest lub może być uciążliwa dla otoczenia wskutek emisji ?

6.	Hałasu lub drgań ?	tak	nie
7.	Nieprzyjemnych zapachów ?	tak	nie
8.	Pól elektromagnetycznych ?	tak	nie
9.	Substancji radioaktywnych ?	tak	nie
10.	Innych czynników ?	tak	nie

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	potknięcie, poślizgnięcie, upadek na tym samym poziomie
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	śliszkie, nierówne powierzchnie, stopnie,
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno – ludzki,
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
ESPOZYCJA NA ZAGROŻENIA:	częsta, codzienna (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	mało prawdopodobne, możliwe (3)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	54
KATEGORIA RYZYKA:	małe

Środki profilaktyczne: stosowanie odzieży i obuwia ochronnego, zachowanie szczególnej ostrożności, utrzymanie przejść i dojsć we właściwym stanie technicznym.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	uderzenie o stałe elementy,
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	poruszający się pracownik
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno – ludzki, nieprawidłowe zachowanie się pracownika
POTENCJALNE SKUTKI:	udzielenie pierwszej pomocy (1)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	częsta (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	mało prawdopodobne, możliwe (3)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	18
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : zachowanie szczególnej ostrożności..

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	porażenie prądem
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	niesprawna instalacja elektryczna
TYP WYDARZENIA:	techniczno - ludzki, awaria instalacji
POTENCJALNE SKUTKI:	ciężkie uszkodzenie ciała (7)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	znikoma (0,5)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	sporadyczne (1)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	3,5
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : zachowanie szczególnej ostrożności, dokonywanie bieżących przeglądów.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	zranienie, skaleczenie i inne urazy
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	urządzenia, narzędzia pracy, pośpiech, nieuwaga
TYP WYDARZENIA:	techniczno -ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	udzielenie pierwszej pomocy (1)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	codzienna (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	całkiem możliwe, prawdopodobne (6)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	36
KATEGORIA RYZYKA:	małe

Środki profilaktyczne : zachowanie szczególnej ostrożności podczas wykonywania pracy, posługiwanie się właściwymi narzędziami, stosowanie rękawic ochronnych.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	częste wykonywanie tych samych czynności
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	monotonia pracy, automatyczne wykonywanie powierzonych obowiązków
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno - ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
ESPOZYCJA NA ZAGROŻENIA:	częsta (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	sporadyczne, możliwe (1)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	18
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : odpowiednia organizacja pracy.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	utrzymywanie męczącej, nienaturalnej pozycji ciała ;
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	wykonywanie czynności w wymuszonej pozycji, narzędzia pracy, nawierzchnie pomieszczeń;
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno – ludzki;
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	częsta (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	możliwe do pomyślenia (0,5)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	9
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : odpowiednia organizacja pracy, kontrola narzędzi, stosowanie odpowiednich środków do mycia, czyszczenia itp.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	upadek z wysokości
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	nieodpowiedni sprzęt, zachwianie równowagi
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno-ludzki , nieuwaga
POTENCJALNE SKUTKI:	wypadek śmiertelny (15)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	minimalna (1)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	mało prawdopodobne, możliwe (3)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	45
KATEGORIA RYZYKA:	małe

Środki profilaktyczne : zachowanie szczególnej ostrożności podczas wykonywania pracy, systematyczne badania lekarskie (w tym badania wysokościowe), odpowiedni sprzęt, asekuracja drugiego pracownika, stosowanie przepisów bhp.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	uraz wskutek kontaktu substancji chemicznej ze skórą
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	środki chemiczne do mycia i czyszczenia
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno-ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
ESPOZYCJA NA ZAGROŻENIA:	częsta (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	sporadycznie możliwe (1)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	18
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne: odpowiednia organizacja pracy, zachowanie szczególnej ostrożności, stosowanie produktów zgodnie z instrukcją producenta, stosowanie środków ochrony osobistej.

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	Zagrożenie chorobami zakaźnymi - narażenie na koronawirusa SARS-CoV-2
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	Cały budynek, ludzie. Kontakt ze współpracownikami, klientami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno-ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	Sporadyczna (raz na tydzień) (3)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	Mało prawdopodobne, możliwe (3)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	27
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : odpowiednia organizacja pracy, zachowanie szczególnej ostrożności, Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, telefonów, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, klientami/interesantami, kontaktowanie się telefoniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy, stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach

zakażenia i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja)

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	Stres, depresja, lęk, obawa przed zarażeniem
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	Cały budynek, ludzie. Kontakt ze współpracownikami, petentami/interesantami; narażenie kropelkowe, bezpośrednie
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno-ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	Sporadyczna (raz na tydzień) (3)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	Mało prawdopodobne, możliwe (3)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	27
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : odpowiednia organizacja pracy, zachowanie szczególnej ostrożności, Dezynfekcja powierzchni, toalet, klamek, telefonów, urządzeń w pomieszczeniach socjalnych oraz innych często dotykanych powierzchni ograniczenie kontaktów z innymi pracownikami, petentami/interesantami, kontaktowanie się telefoniczne, drogą mailową, zachowanie bezpiecznej odległości od rozmówcy, stosowanie środków ochrony – rękawiczek jednorazowych, maseczek ochronnych, przyłbic, częste mycie i dezynfekcja rąk przestrzeganie obowiązujących instrukcji, stosowanie wprowadzonych procedur higieniczno-sanitarnych niezwłoczne informowanie przełożonych o objawach zakażenia i/lub kontaktach z osobami, u których potwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, zachowanie szczególnej ostrożności i ogólnych zasad higieny (zakrywanie nosa i ust podczas kichania, unikanie dotykania oczu, nosa i ust, dezynfekcja)

CHARAKTERYSTYKA ZAGROŻENIA

OPIS ZAGROŻENIA:	podnoszenie, przesuwanie, podnoszenie ciężarów
ŹRÓDŁO CZYNNIKÓW:	nadmierne obciążenie statyczne i dynamiczne
TYP WYDARZENIA:	organizacyjno-ludzki
POTENCJALNE SKUTKI:	absencja chorobowa (3)
EKSPOZYCJA NA ZAGROŻENIE:	częsta (6)
PRAWDOPODOBIENSTWO:	sporadyczne, możliwe (1)
METODA RYZYKA:	RISK SCORE
ILOŚCIOWA OCENA:	18
KATEGORIA RYZYKA:	akceptowalne

Środki profilaktyczne : odpowiednia organizacja pracy, zachowanie szczególnej ostrożności, systematyczne szkolenia bhp.

KARTA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

Ocena ryzyka zawodowego na stanowisku: sprzątaczk	
Podstawa opracowania	Karta została opracowana na podstawie aktualnych dokumentów: 1.analzy wywiadu w zakresie wypadków i zdarzeń potencjalnie możliwych; 2.oceny identyfikacji zagrożeń; 3.analzy wywiadu z zakresu chorób zawodowych; 4.świadcstw kwalifikacyjnych osób zatrudnionych na tym stanowisku.
Rodzaj zagrożenia	Potknięcie, poślizgnięcie, upadek, uderzenie o stałe elementy, porażenie prądem, zranienie, skaleczenie, doznanie urazu , częstego powtarzania czynności, nienaturalnej pozycji ciała. Upadek z wysokości, operowanie kończynami w strefie zagrożenia, doznanie urazu wskutek kontaktu z substancją chemiczną.
Miejsce występowania zagrożenia	w zależności od miejsca wykonywania czynności sprzątania.
Źródło czynników	Śliskie, nierówne powierzchnie, stopnie, progi, naroża przejść, prąd elektryczny, narzędzia, urządzenia, środki chemiczne.
Wydarzenie: typ, rodzaj	Nieprawidłowe zachowanie pracownika, awarie.
Liczba narażonych osób	3
Potencjalne skutki	Absencja chorobowa : 4,3
Ekspozycja na zagrożenie	Sporadyczna : 4,6
Prawdopodobieństwo wystąpienia	Sporadyczne : 2
Metoda oceny ryzyka	RISK SCORE
Ilościowa ocena	24,4
Kategoria ryzyka	mała
Potencjalne straty materialne	od 400,- zł do 4.000,- zł.

3. Karta oceny ryzyka na stanowisku pracy

Zagrożenia przedstawione w punkcie 2 można zapisać w karcie oceny ryzyka.

Ocena ryzyka zawodowego

Karta oceny na stanowisku pracy		Data: 11.09.2020 r.	Nr karty: 3/2020
		Sporządził zespół: <ul style="list-style-type: none">• Waldemar Nowak,• Piotr Gwóźdź	
Stanowisko pracy	Pracownika administracyjno biurowego w Urzędzie Gminy Krupski Młyn	Liczba narażonych	3

ZALECENIA PROFILAKTYCZNE

1. Prowadzenie systematycznych badań profilaktycznych zatrudnionych pracowników, w tym okresowych badań wysokościowych.
2. Organizowanie systematycznych szkoleń BHP.
3. Systematyczne okresowe przeglądy techniczne narzędzi pracy.
4. Prowadzenie bieżących pomiarów elektrycznych w zakresie skuteczności zabezpieczeń przeciwpożarowych instalacji.

INFORMACJA O ZPOZNANIU SIĘ Z RYZYKIEM ZAWODOWYM NA STANOWISKU SPRZĄTACZKI ZNAJDUJE SIĘ W AKTACH OSOBOWYCH PRACOWNIKA