

**Protokół z posiedzenia
Komisji Budżetowej i Rozwoju Przedsiębiorczości,
z dnia 16 lipca 2019 roku**

Posiedzenie Komisji Budżetowej i Rozwoju Przedsiębiorczości odbyło się 16 lipca 2019 roku w siedzibie Urzędu Gminy w Krupskim Młynie przy ul. Krasickiego 9.

Obecni na posiedzeniu:

Huczko Bogdan

Ochman-Szyguła Róża

Pęcherz Zbigniew

Szaton Iwona

oraz

Przewodniczący Rady Gminy - Dawydzik Artur

Wójt Gminy – Franciszek Sufa

Skarbnik Gminy – Iwona Kulbat

Kierownik Gminnego Zespołu - Barbara Furmańska

podinspektor ds. promocji gminy, sportu, bip, monitoringu wizyjnego i sieci szerokopasmowej – Magdalena Hajda

Przewodniczący Komisji Budżetowej i Rozwoju Przedsiębiorczości – Bogdan Huczko, prowadzący posiedzenie Komisji, przywitał obecnych oraz przedstawił porządek posiedzenia:

1. Analiza sposobu i wysokości wynagradzania pracowników administracyjno-obstugowych, dla których Gmina Krupski Młyn jest pracodawcą z uwzględnieniem regulaminu wynagradzania za pracę.
2. Analiza sytuacji finansowej i potrzeb organizacji społecznych, pożytku publicznego i klubów sportowych.
3. Wnioski i interpelacje.
4. Sprawy bieżące.

Następnie Przewodniczący Komisji Budżetowej zapytał, czy obecni mają uwagi do porządku. Nikt nie wniósł uwag do porządku posiedzenia. Zaproponowany porządek posiedzenia został przyjęty przez radnych przez aklamację.

Ad. 1.

Analiza sposobu i wysokości wynagradzania pracowników administracyjno-obstugowych, dla których Gmina Krupski Młyn jest pracodawcą z uwzględnieniem regulaminu wynagradzania za pracę.

Przewodniczący Komisji przypomniał, że w styczniu br. zgłoszono wniosek dot. opracowania systemu dokonywania podwyżek dla pracowników obsługi w placówkach oświatowych i powiedział, że przedmiotem posiedzenia komisji będzie analiza sposobu i wysokości wynagradzania pracowników administracyjno-obstugowych. Poprosił o zabranie głosu Kierownika Gminnego Zespołu Oświatowego – Barbarę Furmańską i przedstawienie danych dotyczących zasad regulujących wynagradzanie pracowników administracyjno – obstugowych placówek oświatowych. Kierownik GZO przedstawiła treść obowiązującego (od 2018 roku) regulaminu wynagradzania i tabele zawierające wysokości wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych – osób, które zatrudnione są w Szkole Podstawowej w

Krupskim Młynie, Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Potępie oraz w Przedszkolu w Krupskim Młynie i Ziętku. Powiedziała, że regulamin był opracowany przez wszystkich dyrektorów placówek oświatowych oraz, że zdaje sobie sprawę z ograniczonych możliwości finansowych budżetu. Mówiła o regulacjach, które stosowane są w poszczególnych placówkach oraz o formach zatrudnienia.

Przewodniczący Komisji zaapelował, aby zastanowić się nad opracowaniem systemu podwyżki dla pracowników obsługi wszystkich placówek oświatowych działających na terenie gminy.

Wójt wyjaśnił, że od kilku już miesięcy temat ten jest dogłębnie analizowany i konsultowany, pod kątem przede wszystkim zmian demograficznych, które będą dotyczyły całej gminy. Konsultował się z Kuratorium Oświaty i uzyskał informacje, że należy bardzo dobrze zastanowić się nad planowanymi działaniami i nie podejmować pochopnych kroków. Tematem do dyskusji jest również etatyzacja w poszczególnych placówkach, jak i zmniejszająca się stale ilość uczniów. Temat ten jest mu niezmiernie bliski, jednak obecna sytuacja finansowa budżetu, która jest tragiczna, nie pozwala na dokonywanie oczekiwanych przez pracowników oświaty zmian w wysokości wynagrodzeń. Działania podejmowane muszą być bardzo ostrożnie i z rozważą ponieważ możliwości budżetowe są niestety bardzo ograniczone. Konsekwencje ponoszą wszyscy pracownicy urzędu, jednostek jak i placówek oświatowych. Dodał, że niezależnie od tego zadań do wykonania jest ciągle więcej a liczba pracowników również się zmniejsza (proces naturalny – odejścia na emeryturę). Wiąże się to również z potrzebą wygospodarowania środków na odprawy emerytalne czy nagrody jubileuszowe. Jest przeciwnikiem karania pracowników za działania byłych władz gminy, których konsekwencje obecnie są bardzo widoczne w budżecie. Decyzje o ewentualnych zmianach w placówkach są niestety konieczne, jednak nie można niczego robić bez przygotowania i dokładnej analizy zagadnienia. Trzeba działać z wyprzedzeniem uwzględniając obowiązujące przepisy prawa oświatowego. Przedstawił jakie są warunki w placówkach i ilu uczniów będzie się w nich uczyło. Mówił o zaletach małych szkół jak i o kosztach, które muszą być w związku z ich utrzymaniem, ponoszone. Mówił o niezwykle trudnych decyzjach, które stoją przed Radą Gminy jak i Wójtem jeśli chodzi o sprawy oświaty, ciepła w gminie czy gospodarki wodno-ściekowej oraz planowanej kopalni piasku. Zwrócił się do radnych o realną ocenę obecnej, jakże trudnej sytuacji finansowej budżetu, prosił o zrozumienie i wsparcie przy podejmowaniu ważnych dla mieszkańców decyzji. Poinformował również o planowanych na terenie gminy inwestycjach, które pozwolą na poprawę trudnej sytuacji finansowej, wyraził również nadzieję na ich realizację. Mówił o ograniczonych możliwościach pozyskania środków na kolejne zadania inwestycyjne. Zachęcał do podjęcia działań zmierzających do utworzenia sołectw w Krupskim Młynie i Ziętku w celu ułatwienia pozyskania środków na zadania na terenie sołectw.

Po wystuchaniu Przewodniczący Komisji wnioskował o ponowne zajęcie się zgłoszonym tematem podwyżek dla pracowników obsługi, jak tylko sytuacja finansowa nieco się ustabilizuje. Wójt powiedział, że podobne warunki płacowe dotyczą również pracowników Urzędu czy jednostek organizacyjnych i o tym też należy pamiętać.

Komisja podziękowała za przedstawione informacje i postanowiła powrócić do tematu za kilka miesięcy.

Ad. 2.

Analiza sytuacji finansowej i potrzeb organizacji społecznych, pożytku publicznego i klubów sportowych.

Skarbnik Gminy omówiła sytuację finansową funkcjonujących na terenie gminy organizacji, w tym OSP w Potępie oraz w Krupskim Młynie. Przedstawiła plan oraz wykaz realizowanych zadań. Wójt mówił o zasadach współpracy między jednostkami oraz o działaniach podejmowanych w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na ich działalność.

Zachęcał do podejmowania inicjatyw lokalnych i działania na rzecz gminy oraz współpracy z pracownikami gminy jak i korzystania z doświadczenia pracowników, szczególnie w temacie pozyskiwania środków gminy. Informował o działalności członków KS NITRON, PZW oraz PZHGP, o zadaniach realizowanych na rzecz mieszkańców, która prowadzona jest w placówkach oświatowych i kulturalnych oraz o działaniu Klubu Seniora przy GOKSiR-ze.

Przewodniczący Komisji apelował do podejmowania działań przez poszczególne organizacje w celu pozyskania środków na swoje cele.

Członkowie Komisji Rady Gminy wysłuchali szczegółowych informacji i po przeprowadzonej dyskusji przyjęli je do wiadomości.

Ad. 3.

Wnioski i interpelacje.

Artur Dawydzik	usunięcie pochylonej brzozy przy wejściu na cmentarz
Bogdan Huczko	opracowanie map rowerowych terenu gminy

Ad. 4.

Sprawy bieżące.

Spraw bieżących nie zgłoszono.

Posiedzenie Komisji zakończyło się o godz. 16.30.

Na tym protokół zakończono i podpisano:

Huczko Bogdan – przew. Komisji Budżetowej i Rozwoju Przedsiębiorczości

Protokołowała: K. Michałek